



AALBORG UNIVERSITET

Fakultetskontoret for
ENGINEERING, SUND og TECH

Dokument dato: 28. juni 2017

Maria Harbo Thomsen

E-mail: MHT@adm.aau.dk

Sagsnr.:

REFERAT AF MØDE I AKADEMISK RÅD PÅ ENGINEERING

Nr. 20172, den 10.05.2017

Medlemmer:	Til stede fra mødets begyndelse	Med afbud	Uden afbud
VIP-repræsentanter:			
Mogens Rysholt Poulsen (MRP)	x		
Michael R. Rasmussen (MR)			
Jes Vollertsen (JV)			x
Kjeld Nielsen (KNI)	x		
Søren Knudsen Kær (SKK)		x	
Michael Møller Bech (MMB)	x		
Horia Cornean (HC)		x	
Lars Diekhöner (LD)	x		
Mette Lübeck (MEL)	x		
Jens Muff (JM)	x		
Kim Haugbølle (KHH)	x		
Studerterrepræsentanter:			
Troels Beck Landbo		x	
Mark Svendsen Møller	x		
Marie Ryskov Albret	x		
Observatører:			
Lars Døvling Andersen (LDA)	x		
TAP-observatører:			
Anja Keldorff	x		
Anders Vestergaard	x		

Fra fakultetskontoret deltog: Jacob Glensvang, Maria Harbo Thomsen

Gæster:

Pkt. 1-6: Anne Christoffersen (HR)

Pkt. 8: Frede Blaabjerg (ENG ph.d.-skoleleder)

Pkt. 9: Lars Hvilsted Rasmusen (dekan SUND), Stine Thidemann Faber (EDGE), Anna Stegger Gemzøe (EDGE), Jeanet Eugenia Klindoch (HR)

Mødet begyndte kl. 12.30

Mødet sluttede kl. 16.00

	Dagsordenpunkter
1.	<p>Godkendelse</p> <p>A. Godkendelse af referat af AR møde 20171 <i>Referatet blev godkendt og gøres herefter offentligt tilgængeligt.</i></p> <p>B. Godkendelse af dagsorden for AR møde 20172 <i>Dagsorden blev godkendt.</i></p> <p>Til efterretning</p> <p>C. Referat fra ph.d.-udvalgsmøde 1-2017 den 14. marts 2017 <i>Akademisk Råd tog referatet til efterretning.</i></p>
2.	<p>Tildeling af ph.d.-grad til positivt bedømte ph.d.-afhandlinger fra:</p> <p>A. Cand.polyt. Anders Rhiger Hansen, Statens Byggeforskningsinstitut. Afhandlingens titel: "Social Structures of Households' Heat Consumption".</p> <p>B. Cand.polyt. Carolina Madeira Ramos do Carmo, Institut for Energiteknik. Afhandlingens titel: "Modelling and Development of an Innovative Dual-Mode Heat Pump with HP2Grid Functionality".</p> <p>C. Cand.polyt. Henrike Engele Elisabeth Boer, Institut for Materialer og Produktion. Afhandlingens titel: "Product Modularity and its Effects on the Manufacturing Firm".</p> <p>D. Cand.scient. Hesam Mirzaei Rafsanjani, Institut for Byggeri og Anlæg. Afhandlingens titel: "Probabilistic Modeling of Wind Turbine Drivetrain Components".</p> <p>E. Cand.polyt. Jun Bum Kwon, Institut for Energiteknik. Afhandlingens titel: "Harmonic State Space Modeling for Power Electronic Based Power Systems"</p> <p>F. Cand.soc. Line Valdorff Madsen, Statens Byggeforskningsinstitut. Afhandlingens titel: "Energy Consumption in the Comfortable Home – Practices, Perceptions and Conventions"</p> <p>G. Cand.polyt. Xin Zhao, Institut for Energiteknik. Afhandlingens titel: "Grid Support by Power Converters in Microgrids"</p> <p><i>Akademisk Råd godkendte, at ph.d.-graderne blev tildelt.</i></p>
3.	<p>Indstilling vedr. sammensætning af sagkyndige udvalg vedr. lektorstillingerne i:</p> <p>A. "Mathematics" ved Institut for Matematiske Fag (stilling 42218)</p> <p>B. "Electric Power Systems" ved Institut for Energiteknik (stilling 42220)</p> <p>C. "Reliability and Risk Analysis" ved Institut for Byggeri og Anlæg (stilling 42222)</p> <p>D. "Control of Fluid Power Drives & Systems" ved Institut for Energiteknik (stilling 42223)</p> <p>E. "Biomechanics" ved Institut for Materialer og Produktion (stilling 42226)</p> <p><i>Akademisk Råd godkendte sammensætningen af bedømmelsesudvalgene.</i></p>
4.	<p>Indstillinger vedr. sammensætning af sagkyndigt udvalg vedr. forsker-/seniorforskerstillingen i:</p> <p>A. "By og Boligforhold" ved Statens Byggeforskningsinstitut. <i>Stillingen er ikke slået op, da der er tale om en varig ansættelse som forsker med mulighed for oprykning til seniorforsker under forudsætning af positiv bedømmelse som seniorforsker jf. stillingsstrukturens punkt 2.2. Det tidligere opslag af stillingen er vedlagt. Rådet drøftede praksis på fakultetet om opslag af adjunkt-/forskerstillinger som varig ansættelse. Punktet tages op i forbindelse med generel debat om krav til bedømmelsesudvalg på et senere tidspunkt.</i></p> <p><i>Akademisk Råd godkendte sammensætningen af bedømmelsesudvalget.</i></p>

5.	<p>Indstillinger vedr. sammensætning af sagkyndige udvalg vedr. adjunktstillingerne i:</p> <p>A. "Thermal Energy Systems" ved Institut for Energiteknik (stilling 201704) B. "Mathematics" ved Institut for Matematiske Fag (stilling 201710) <i>Akademisk Råd godkendte sammensætningen af bedømmelsesudvalgene.</i></p>
6.	<p>Indstillinger vedr. sammensætning af sagkyndige udvalg vedr. postdocstillingerne i:</p> <p>A. "Rehabilitation Robotic" ved Institut for Materialer og Produktion (stilling P21710) B. "Online Control of Microbes in Wastewater Treatment" (stilling P21712) <i>Akademisk Råd godkendte sammensætningen af bedømmelsesudvalgene.</i></p>
7.	<p>Serviceeftersyn af universitetsvedtægterne</p> <p>Akademisk råd bedes drøfte hvorvidt der er kompetencer/opgaver vedr. akademisk råd i den gældende vedtægt, som ikke bør fremgå af vedtægten, og hvorfor? Herudover hvorvidt der er kompetencer/opgaver vedr. akademisk råd, som ikke fremgår af den gældende vedtægt, men som bør fremgå, og hvorfor?</p> <p><i>Debat om formuleringen i §21, stk. 1: Hvad ligger der i "at godkende", og hvad er konsekvensen af manglende godkendelse. Akademisk råds rolle er at påvirke og rådgive dekanen at drøfte og udtale sig om strategiplanen. Der ytres ønske om at blive inddraget i tidligere faser af strategiprocesen.</i></p> <p><i>Michael Rasmussen drøfter input med de øvrige formænd for akademiske råd på AAU og indsender hørings svar til rektoratet den 19. maj.</i></p> <p><i>Debat om stk. 6 vedrørende god videnskabelig praksis og videnskabelig uredelighed. Der er en ændring på vej af, hvordan videnskabelig uredelighed behandles på centralt AAU-plan. Dette vil ændre akademisk råds rolle, men vi kan med fordel arbejde med at udbrede den forebyggende indsats ift. god videnskabelig praksis.</i></p>
8.	<p>Tema: Orientering ved ENGINEERING Ph.d.-skoleleder Frede Blaabjerg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategiske tiltag på ENGINEERING forskerskole • Muligheder og udfordringer i arbejdet med de ph.d.-studerende • Bedømmelsesparadigmer <p><i>Frede redegjorde for forskerskolens struktur og arbejdsopgaver. Området er skemalagt til mindste detalje, nu arbejdes på strategisk udvikling.</i></p> <p><i>Ph.d.'erne opfordres til at arbejde målrettet med karriereplanlægning og tage ophold i andre forskningsmiljøer, gerne internationalt. Vi uddanner flere, end vi kan ansætte på AAU.</i></p> <p><i>Flere tiltag er på vej, disse fremgår af Fredes slides, som vedhæftes referatet. Som bilag medsendes også evaluering af den tidligere TEKNAT/SUND-ph.d.-skole fra 2014 og link til en ny national evaluering præsenteret i april 2017 http://ufm.dk/publikationer/2017/ph-d-uddannelsens-kvalitet-og-relevans.</i></p> <p><i>Drøftelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der skal være fokus på, om ph.d. er den rette stilling til det enkelte forskningsprojekt/de søgte midler. Der er stigende tendens til stramme bindinger på projekterne/ph.d.'erne. - Opmærksomhed på de strukturelle udfordringer; det kan være svært at forene de høje krav med familieliv. - Det er et vigtigt signal fra ph.d.-skolen, at et extended summary ikke behøver at være langt for at være godt. - Ph.d.-studerendes undervisningsbelastning håndteres forskelligt på institutter-

	<p><i>ne, det kan skabe ubalance og nedsætte tiden til forskning uforholdsmæssigt.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Indholdet af særligt de generelle kurser bør overvåges nøje.</i> - <i>Det sker, at ph.d.-kurser aflyses med kort varsel, det skaber frustration.</i>
9.	<p>Præsentation af Udvalget for Ligestilling og Diversitet på AAU v. SUND Dekan Lars Hvilsted Rasmussen Debat og input fra AR til handleplan for ligestilling og diversitet.</p> <p><i>Præsentation af udvalgets arbejde, de samler input fra alle akademiske råd, laver fokusinterviews mm. Slides udsendes med referatet.</i></p> <p><i>Input fra akademisk råd</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Er der noget i universitetets individualistiske kultur, karriereforløb og arbejdsvilkår, som på forhånd hindrer diversiteten eller gør andre karrierer mere attraktive</i> - <i>Der kan ske (ubevidst) selektering både i udformning af opslag og ansøgningsproces og ved udvælgelse af kandidater.</i> - <i>Italesættelse af strategien er vigtig, f.eks. ved at fremhæve rollemodeller.</i> - <i>Ønske om en indsats på området for at styrke diversitet og dermed dynamikken på AAU.</i>
10.	<p>Meddelelser fra dekanen</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Direktionen arbejder med strategiske indsatser som en del af strategipulje 2. MRP står for internationalisering. Vil gerne kunne tiltrække "tunge" forskere udefra som en måde at styrke det internationale område. I indsatsen ligger også en opfordring til at understøtte internationaliseringsindsatsen administrativ - helt fra der påtænkes rekruttering til de er blevet ansat og godt kørende som en del af AAU</i> - <i>Budgetmodel. Netop taget hul på drøftelserne i ENGINEERING ledergruppen. Det er ikke planen, at der i 2018 bliver rykket meget rundt på tallene. Men ser på hvilke incitament der skal indgå. Kommer på AR på næste møde den 21. juni. Vi har en omstillingspulje p.t. der tager højde for at vi er et udstyrstungt universitet. Fordelingen fra ministeriet tager fx ikke højde for det, så vi skal selv justere.</i> - <i>Profilbrochure på vej med bl.a. cases fra institutterne. Fokus har været at få materiale klar til folkemødet på Bornholm medio juni.</i>
11.	<p>Meddelelser fra formanden</p> <p><i>Michael har været til møde hos rektor med de øvrige formænd for Akademisk Råd på AAU, hvor budgetprincipperne 2019 blev drøftet. Her var fokus på, at de fremtidige principper først og fremmest skal udvikle AAU. Rektor udtrykte på mødet forståelse for de særlige økonomiske udfordringer, der er ved at have våde laboratorier som er en forudsætning for at kunne opretholde kvalitetsuddannelser inden for ingeniør- og naturvidenskab.</i></p>
12.	<p>Temaer</p> <p>Drøftelse af forslag til temaer på AR-møder i 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Synergier mellem fag og fakulteter. Hvordan engageres de studerende? Projektbørser på tværs. Hvor langt rækker tværfagligheden ind i studierne? Evt. tages op på mødet, hvor skolelederen deltager.</i> - <i>De generelle ansættelsesforhold og "livet som forsker" (udløber af pkt. 4)</i>
13.	<p>Eventuelt</p>

Til orientering

- Fortegnelse over sager godkendt af dekanen siden sidst